

Brief aan de raad

2026-0103437

Afdeling:
Maatschappelijke
Ontwikkeling

Onderwerp: Beantwoording raadsvragen Social Return on Investment (26T07)

15 september 2026

Aan de leden van de raad,

Tijdens de carroussel op 7 juli 2026 zijn er door de fractie PvdR vragen gesteld over het raadsvoorstel *Regionaal beleidskader Social Return on Investment (26T07)*. Met deze raadsinformatiebrief beantwoorden wij de vragen.

1. Welke concrete en meetbare doelen worden vóór de start van de pilot vastgesteld voor arbeidsparticipatie en arbeidsontwikkeling?

In de voorliggende stukken van de GR Sociaal zijn nog geen concrete en meetbare doelstellingen uitgewerkt. Dit is één van de redenen waarom het college de raad heeft voorgesteld om nog niet in te stemmen met het beleidskader SRoI. In de bij het raadsvoorstel gevoegde conceptbrief aan het Algemeen Bestuur van de GR Sociaal wordt daarom onder andere verzocht om het beleidskader op dit punt nader uit te werken.

2. Hoe wordt voorkomen dat scholing als Social Return wordt opgevoerd zonder dat er een aantoonbare relatie bestaat met een concrete baan of werkgeversvraag?

Scholing kan binnen het voorgestelde SRoI-beleid uitsluitend worden ingezet wanneer deze bijdraagt aan de arbeidsontwikkeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en gericht is op het vergroten van hun kansen op duurzame arbeidsdeelname. Daarnaast moet de scholing aansluiten bij het werk of de vaardigheden die nodig zijn voor de uitvoering van de gegunde opdracht. Het Expertisecentrum beoordeelt vooraf de voorgestelde activiteit en is daarbij kritisch op de relatie tussen scholing en werk of arbeidsontwikkeling.

3. Wordt van opleidings- en ontwikkeltrajecten verlangd dat zij werken met een plaatsingsafpraak, werkgeverscommitment of waar mogelijk een baangarantie?

Het Expertisecentrum zet nadrukkelijk in op werkgeverscommitment en is kritisch op de relatie tussen opleidings- en ontwikkeltrajecten en duurzame uitstroom naar werk (zie antwoord vraag 2). Een baangarantie is niet altijd haalbaar en wordt niet als vereiste gesteld.

4. Wordt niet alleen de plaatsing gemeten, maar ook het baanbehoud na zes en twaalf maanden?

Zie antwoord vraag 1.

5. Hoe wordt vastgesteld dat een activiteit aanvullend is en niet iets betreft dat een werkgever op grond van goed werkgeverschap toch al had moeten uitvoeren?

Activiteiten die als SRoI-prestatie worden opgevoerd, moeten aanvullend zijn op de reguliere bedrijfsvoering en de wettelijke verplichtingen van de werkgever. Activiteiten die behoren tot reguliere HR-inspanningen, verplichte scholing of bestaande bedrijfsprocessen komen daarmee niet in aanmerking als invulling van de SRoI-verplichting. De voorgestelde activiteiten worden vooraf beoordeeld door het Expertisecentrum SRoI.

6. Hoe zorgen we ervoor dat inwoners van Zwijndrecht daadwerkelijk profiteren, zonder in strijd te handelen met het uitgangspunt dat Social Return niet uitsluitend op de eigen regio mag worden gericht?

Het voorliggende beleidskader is een regionaal beleidskader dat onder andere van toepassing is op de gemeente Zwijndrecht. Binnen de juridische grenzen kunnen lokale en regionale mogelijkheden actief onder de aandacht worden gebracht. Dit wordt ook gedaan, onder andere via de menukaart (zie bijlage). Het is niet toegestaan om mogelijkheden van buiten de regio uit te sluiten.

7. Ontvangt de gemeenteraad jaarlijks een afzonderlijke rapportage met resultaten voor Zwijndrecht, inclusief plaatsingen, scholing, baanbehoud, uitkeringsbesparing, uitvoeringskosten en maatschappelijke opbrengsten?

In de bijlagen van het raadsvoorstel staat beschreven dat de GR Sociaal via de reguliere P&C-stukken inzicht geeft in de voortgang van de pilot. In de voorliggende stukken van de GR Sociaal zijn echter nog geen concrete en meetbare doelstellingen uitgewerkt. Daardoor is op dit moment onvoldoende duidelijk over welke resultaten zal worden gerapporteerd. Zie hiervoor ook het antwoord op vraag 1.

Wij gaan ervan uit met deze brief uw vragen voldoende te hebben beantwoord en dat u toezegging (26T07) door het college als afgedaan beschouwt.

Hoogachtend,

De secretaris,

De burgemeester,