

Wat verwachten we van Zuid-Hollandse commissieleden?

Van Zuid-Hollandse kandidaten die uiteindelijk in een VNG-commissie worden benoemd, verwachten we dat zij actief bijdragen aan de verbinding met de Zuid-Hollandse achterban. Concreet betekent dit dat zij ongeveer **3 tot 4 keer per jaar meewerken aan digitale klankbordbijeenkomsten** die de VZHG organiseert.

Deze bijeenkomsten zijn bedoeld om informatie te **halen en brengen**: signalen, knelpunten en praktijkervaringen ophalen bij gemeenten, en terugbrengen wat er landelijk in de VNG-commissies speelt. Zo zorgen we ervoor dat Zuid-Hollandse commissieleden goed gevoed zijn door de 50 gemeenten en dat de landelijke VNG-inbreng herkenbaar aansluit bij de Zuid-Hollandse praktijk. Dit sluit aan bij de VZHG-koers: structureel input ophalen, vertalen naar gezamenlijke Zuid-Hollandse standpunten en zichtbaar terugkoppelen wat de inzet oplevert.

Waarom is dit belangrijk voor Zuid-Holland?

Zuid-Holland heeft 50 gemeenten met grote verschillen in schaal, regio en opgaven. De VZHG wil dat die diversiteit goed zichtbaar is in de VNG-commissies en het VNG-bestuur. En rekening wordt gehouden met de bestuurlijke drukte en dynamiek.

Voor gemeenten is dit van belang omdat landelijke VNG-commissies mede bepalen hoe gemeentelijke belangen worden ingebracht op dossiers als ruimte, wonen, mobiliteit, energie, sociaal domein, financiën, veiligheid, asiel en migratie.

Voor de VZHG raakt dit direct aan haar rol: een sterke verbinding leggen tussen lokale praktijk, Zuid-Hollandse opgaven en landelijke besluitvorming. Daarom gaat het niet alleen om goede kandidaten op de juiste plek, maar ook om een blijvende wisselwerking tussen commissieleden en gemeenten.

Wie namens Zuid-Holland een rol in een VNG-commissie vervult, doet dat niet alleen vanuit eigen ervaring en deskundigheid, maar ook met een duidelijke antenne voor de breedte van de Zuid-Hollandse gemeentelijke praktijk.

Hoe verloopt het interne VZHG-proces?

De VZHG wil het proces zorgvuldig, uitlegbaar en transparant organiseren. Daarom werken we met een vaste rolverdeling en planning.

Het **VZHG-bestuur** treedt voor Zuid-Holland op als onafhankelijke voordrachtcommissie. Het bestuur weegt de Zuid-Hollandse kandidaten en stelt de aanbeveling namens de VZHG vast. Het **secretariaat van de VZHG** organiseert het proces, maakt het kandidatenoverzicht, bereidt de bestuurlijke weging voor en verwerkt de besluitvorming. **Regiostrategen en relevante netwerken** kunnen worden benut voor feitelijke duiding en signalen over kandidaten en gewenste spreiding, zonder formele voordrachtrol.

Na de sluiting van de kandidaatstelling bij de VNG ontvangt de VZHG de kandidatenlijsten. Daarna selecteert en ordent het secretariaat de Zuid-Hollandse kandidaten per commissie of vacature. Waar nodig wordt feitelijke informatie opgehaald over ervaring, netwerk, beschikbaarheid en regionale betekenis. Vervolgens bespreekt het VZHG-bestuur de kandidaten in een besloten weegsessie. Op basis daarvan wordt een conceptaanbeveling opgesteld, bestuurlijk gecontroleerd en definitief vastgesteld.

De bespreking van kandidaten is vertrouwelijk. Bestuursleden die zelf kandidaat zijn, nemen niet deel aan de bespreking en besluitvorming over de betreffende vacature of commissie.

De VZHG-aanbeveling is dus geen benoeming en ook geen garantie op plaatsing. De aanbeveling helpt om goede Zuid-Hollandse kandidaten zichtbaar te maken in de landelijke VNG-procedure.

De VNG-voordrachtcommissie maakt uiteindelijk de integrale landelijke afweging.

Waar let de VZHG op?

Het VZHG-bestuur weegt kandidaten onder meer op:

- inhoudelijke deskundigheid voor de betreffende commissie of vacature;
- bestuurlijke ervaring, gezag en vermogen om landelijk te opereren;
- verbinding met de Zuid-Hollandse achterban, regio's en verschillende typen gemeenten;
- beschikbaarheid, commitment en rolvastheid;
- bijdrage aan de totale balans in de Zuid-Hollandse inbreng, waaronder regio, gemeentegrootte, politieke achtergrond, doelgroep en man-vrouwverhouding.

Daarmee kijkt de VZHG niet alleen naar individuele kwaliteit, maar ook naar de totale Zuid-Hollandse spreiding en herkenbaarheid.

Meer weten?

Neem contact op met het secretariaat van de VZHG: secretariaat@vzhg.nl

Samen werken aan een sterke Zuid-Hollandse stem in de VNG.