

Gemeenteraad Zwijndrecht  
Postbus 15  
3330 AA ZWIJNDRECHT

Hendrik-Ido-Ambacht, 29 april 2022  
Referentienr. HS-202202

Geachte leden van de gemeenteraad van Zwijndrecht,

Eerder deze maand ontvingen wij uw brief waarin u te kennen geeft te werken aan een concept raadsprogramma voor de periode 2022-2026. In deze brief nodigt u tevens uit tot input van maatschappelijke partners. Als Regionale Huisartsenorganisatie DrechtDokters danken we u in de eerste plaats voor de uitnodiging bij te dragen aan een nieuw raadsprogramma. Daarnaast pakken we de handschoenen ook graag op. Via deze brief vragen we in het nieuwe raadsprogramma aandacht voor een onderwerp wat regionaal maar zeker ook in de gemeente Zwijndrecht van belang is: versterking van het werk,- en vestigingsklimaat voor huisartsen.

De continuïteit van huisartsenzorg komt landelijk steeds meer onder druk te staan. De beschikbare capaciteit aan huisartsen blijft achter bij de benodigde capaciteit. Ook in de regio Drechtsteden hebben we hiermee te maken. De beschikbaarheid van huisartsen is, afgezet tegen de omvang van de populatie, krap. Uit door Nivel<sup>1</sup> opgestelde prognoses komt naar voren dat de disbalans tussen zorgvraag en aanbod in de regio de komende jaren verder groeit. Deze problematische ontwikkeling is in de regio Drechtsteden relatief groter dan elders in het land. Voor de gemeente Zwijndrecht is de bevolkingsgroei prognose van CBS binnen de regio het grootst en voor de gemeente is het onderwerp dan ook zeker relevant.

---

<sup>1</sup> Bron: Huisartsenzorg in de arbeidsmarktregio Drechtsteden. Nivel / Prismant, Utrecht; 2019

Bovenop voorgaande geven de meest recente prognoses over de arbeidsmarkt zorg & welzijn<sup>2</sup> aan dat de bevolking in deze regio vergrijst, dat hierdoor de zorgbehoefte toeneemt en de zorgvraag complexer wordt. Daar tegenover staat dat het aantal beschikbare arbeidskrachten kleiner wordt. Er is een lichte stijging van het aantal werknemers binnen zorg en welzijn te verwachten, maar dat is niet voldoende om de vraag naar zorg en welzijn te vervullen.

Het continueren van het aanbod van kwalitatief hoogstaande huisartsengeneeskundige zorg in de regio staat centraal in de toekomstvisie van DrechtDokters. Van belang is daarbij onder andere dat deze zorg voor iedereen toegankelijk is. We zetten ons ervoor in dit te realiseren in afstemming en samenwerking met zowel onze achterban, bij DrechtDokters zijn ongeveer honderdtwintig praktijkhoudende huisartsen aangesloten, als met onze partners in de regio, waaronder de gemeenten.

Dit jaar zijn we vanuit DrechtDokters gestart met een plan van aanpak dat in het teken staat van het versterken van het werk,- en vestigingsklimaat in de regio. Enerzijds betekent dit dat we ernaar streven om bestaande praktijken zo goed mogelijk te ondersteunen via bijvoorbeeld de inzet van praktijkmanagement. Anderzijds trachten we bij te dragen aan het versterken van een positief vestigingsklimaat in de regio. Op dit laatste punt vragen we graag uw bijdrage vanuit de gemeente.

Eén van de problemen waar praktijkhoudende huisartsen tegenaan lopen bij vestiging of uitbreiding van de huisartsenpraktijk is huisvesting. Mogelijkheden ten aanzien van huisvesting bepalen voor een belangrijk deel de mate waarin een regio of gemeente aantrekkelijk is voor huisartsen. Beschikbare en betaalbare praktijkruimte is veelal schaars. Bij ontwikkelingen in het kader van ruimtelijke ordening en projectontwikkeling blijkt niet altijd te zijn voorzien in beschikbaarheid van praktijkruimte. Een gunstig vestigingsklimaat voor eerstelijnszorg behoort hierbij niet uitsluitend tot het domein van de volksgezondheid maar ook tot dat van de ruimtelijke ordening.

---

<sup>2</sup> Bron: Prognoses arbeidsmarkt Zorg & Welzijn Zuid-Holland Zuid. Werkgeversorganisaties WGV Zorg en Welzijn, augustus 2021

Een adequate voorziening van eerstelijnsgezondheidszorg op voldoende capaciteit is van groot belang voor een gemeente. Zoals gezegd zullen we hier vanuit DrechtDokters de komende jaren op inzetten. We zijn ervan overtuigd dat we in samenwerking met onder andere gemeenten tot oplossingen kunnen komen om de continuïteit van huisartsenzorg te waarborgen. We vragen u de beschreven problematiek mee te nemen in de ontwikkeling van uw nieuwe beleid en waar mogelijk bij te dragen aan de ontwikkeling van een goed werk,- en vestigingsklimaat voor huisartsen in de regio.

We zijn uiteraard bereid één en ander nader toe te lichten en hierover me u in gesprek te treden.

Met vriendelijke groet,  
Coöperatieve Huisartsenvereniging DrechtDokters UA

  
De heer H. Stout

Voorzitter Raad van Bestuur