



Gemeente Zwijndrecht

Aanvulling voorstel samenstelling griffie

2023

Werkgeverscommissie | **Gerard Slotema (vz)**

Daan Spanjersberg

Xandrina Barendrecht

Beste raadsleden,

Eind mei 2023 hebben we u een voorstel gedaan voor de samenstelling van de griffie, o.a. naar aanleiding van de bijeenkomst op 14 februari 2023. In het voorstel waren twee varianten opgenomen. De adviesvariant is toen opgenomen in de Kadernota zodat deze uitgangspunten meegenomen konden worden in de begroting 2024 en de meerjarenbegroting 2025 – 2027.

De werkgeverscommissie ziet de maximale variant als een toekomstperspectief en adviseert de gemeenteraad om voorafgaand aan de pensionering van de huidige raadsadviseur de samenstelling van de griffie opnieuw te herijken. Hieronder ziet u de varianten zoals destijds aan u zijn toegezonden.

	Advies variant	Maximale variant
	Griffiemedewerker, schaal 8, 0,6 fte	Griffiemedewerker, schaal 8, 0,8 fte
	Raadscommunicatieadviseur, schaal 10, 0,67 fte	Senior raadscommunicatieadviseur, schaal 11, 0,8 fte
	Junior raadsadviseur, schaal 9, 0,67 fte	Raadsadviseur, schaal 10, 0,8 fte
		Adviseur AV/Bedrijfsvoering, schaal 8, 0,67 fte
Totale kosten	€153.240	€251.875
Aanvullend	+ flexibel inhuurbudget €30.000	+ flexibel inhuurbudget €30.000
Totale formatie	5,69 (5,43)	6,82 (6,56)

De huidige formatie van de griffie is 3,75 fte. In de praktijk (tot aan de pensionering raadsadviseur) is de formatie 3,49 fte. De adviesvariant geeft in ieder geval invulling aan drie knelpunten:

1. Bezetting griffie op de avonden en de vrijdag
2. Extra werkzaamheden AV
3. Archivering raadsstukken

Bespreking Kadernota

De werkgeverscommissie kijkt terug op een goed gesprek binnen de gemeenteraad over het voorstel voor de samenstelling van de griffie. Er is toen in het gesprek nog wel gesproken over het al dan niet eerder realiseren van een toekomstvariant.

Advies werkgeverscommissie

In dit memo geeft de werkgeverscommissie hier graag advies over als stap naar invulling van de toekomstvariant. Indien er aanpassingen gewenst zijn ten opzichte van de adviesvariant (dit besluit is reeds genomen) zal er op uw initiatief een amendement moeten volgen op de voorliggende begroting tijdens de behandeling op 7 november a.s.

Inmiddels blijkt dat het arbeidsmarktperspectief voor griffiepersoneel lastig is. Veel gemeenteraden voeren het gesprek over de ideale omvang van de griffie wat tot een toename van vacatures heeft geleid. Daarnaast zien we dat veel gemeenten een raadscommunicatieadviseur zoeken.

De werkgeverscommissie ondersteunt nog steeds de geadviseerde variant. Het geeft invulling aan de drie eerder genoemde knelpunten.

De raadscommunicatieadviseur betreft een nieuwe functie en hiervoor loopt op dit moment een functiewaarderingstraject. We verwachten dat hier een schaal 10 uit voorkomt. Mocht hier een schaal 11 uit voortkomen zal dit op een later moment financieel moeten worden hersteld¹.

Op twee onderdelen ziet de werkgeverscommissie een mogelijke aanpassing als stap naar invulling van het toekomstperspectief:

- Voor de raadscommunicatieadviseur is vanaf 2024 0,67 fte formatie beschikbaar. Gezien de stevige ambities van de gemeenteraad is een uitbreiding hiervan te overwegen naar 0,8 – 1,0 fte. Er kan dan in de werving een bandbreedte worden uitgevraagd wat gunstig is vanuit het arbeidsmarktperspectief.
- Voor de junior raadsadviseur is gebruik gemaakt van het huidige functieprofiel raadsadviseur op functieniveau 10 (invulling junior betekent plaatsing in aanloopschaal 9). Hierbij kan overwogen worden om op het beschikbare functieprofiel van raadsadviseur in schaal 10 te werven. Waarbij je in de vacaturetekst ruimte geeft aan een junior in een aanloopschool. Op die manier pak je beide doelgroepen (junior en medior). Het voordeel van een medior is dat iemand sneller inzetbaar is, zonder een ontwikkeltraject. Een junior vraagt namelijk meer tijd voor opleiden en inwerken. Een medior is na een normale inwerkperiode direct productief en heeft minder begeleiding nodig.

Schematisch ziet dat er als volgt uit²:

	Advies variant	Aanpassingen
	Griffiemedewerker, schaal 8, 0,6 fte	Ongewijzigd
	Raadscommunicatieadviseur, schaal 10, 0,67 fte	Raadscommunicatieadviseur, schaal 10, 0,8 – 1,0 fte
	Junior raadsadviseur, schaal 9, 0,67 fte	Raadsadviseur, schaal 10, 0,67 fte ³
Totale kosten	€153.240	€167.188 – 187.641 ⁴
Aanvullend	+ flexibel inhuurbudget €30.000	Ongewijzigd
Totale formatie	5,69 (5,43)	5,82 (5,56) – 6,02 (5,76)

Heeft u vragen, neemt u gerust contact op.

Met vriendelijke groet,

Gerard Slotema (vz)

Daan Spanjersberg

Xandrina Barendrecht

¹ Verschil € 8026 per jaar

² Berekening op basis van de stand van zaken salarissen bij totstandkoming voorstel (niet aangepast naar nieuwe CAO bedragen, verschillen worden op totale begroting hersteld)

³ Verschil schaal 9 of schaal 10 €5603 per jaar

⁴ 0,8 – 1,0 fte