



Aan	De fracties van de Gemeenteraad van Zwijndrecht
Betreft	Kadernota 2026: maatregel H7.1 Subsidie welzijnsorganisatie met 15 % verlagen
Datum	10 juli 2025

Geachte fractievoorzitters, raads(commis­sie)leden,

Begin mei sprak ik als nieuwe directeur-bestuurder van Diverz, samen met twee van onze vrijwilligers, tijdens uw raadsvergadering. We uitten toen onze zorgen over de voorgestelde bezuinigingen op welzijn. Inmiddels zijn we enkele maanden verder en de definitieve behandeling van de Kadernota op 15 juli nadert. Ik richt mij opnieuw tot u.

De afgelopen periode is er veel gezegd en geschreven, maar er is ook veel geluisterd. Niet alleen door mij, in gesprekken met inwoners, vrijwilligers, medewerkers en samenwerkingspartners, maar ook door het Onderzoekscentrum Drechtsteden, dat een brede enquête uitvoerde onder inwoners, ondernemers en instellingen. De resultaten zijn duidelijk: veiligheid en welzijn staan bovenaan de prioriteitenlijst voor Zwijndrecht. Hierbij wordt voor welzijn het belang van gelijke kansen voor kinderen, het bestrijden van eenzaamheid en het bieden van laagdrempelige hulp aan wie dat nodig heeft benadrukt. De resultaten van het onderzoek sluiten nauw aan bij de signalen die wij zelf hebben opgehaald tijdens de gesprekken die we de afgelopen periode met inwoners hebben gevoerd. Inwoners die vaak niet in staat zijn om hun stem via een vragenlijst te laten horen, maar die wél, soms voor het eerst, mondeling hun zorgen en ervaringen deelden. Juist deze perspectieven benadrukken het belang van nabijheid, laagdrempelig contact en blijvende investering in welzijnswerk.

Het voornemen om het welzijnsbudget te verlagen en de inzet te beperken tot enkele wijken staat haaks op de breed gedeelde behoeften uit de enquête. Inwoners geven duidelijk aan dat alle buurten aandacht verdienen.

Nu ik inmiddels een paar maanden in functie ben, heb ik nog meer voorbeelden gezien die het belang en de impact van welzijnswerk benadrukken. Verhalen van mensen die door ontmoetingen in het wijkcentrum weer perspectief kregen, jongeren die dankzij een luisterend oor van het jongerenwerk op het rechte pad blijven en vrijwilligers die onmisbare schakels vormen in hun buurt. Zij staan symbool voor een groter geheel: een netwerk van nabijheid, preventie en verbinding. Als dat netwerk wegvalt, treden de gevolgen snel op. Denk aan armoede, overlast, eenzaamheid en stijgende kosten voor zorg en veiligheid. Welzijn is geen luxe. Het is juist wat de samenleving bijeenhoudt als de spanning toeneemt.

In de Kadernota wordt nu voorgesteld om voor 2026 uit te gaan van een subsidievermindering van 15% op de brede welzijnsaanpak, oftewel €300.000. Het welzijnswerk dient zich daarbij te richten op de wijken Noord en Kort Ambacht. Daarbij wordt gedacht aan sluiting van diverse wijkgebouwen, waaronder Mikado, Muzikantencentrum Diverzity, Jeugd­h­onk Heerjansdam en 't Klankbord. Drie van deze gebouwen worden slechts beperkt gebruikt waarbij noodzakelijke investeringen in duurzaamheid niet realistisch worden geacht. Het afstoten van deze locaties lijkt daarom onontkoombaar. Voor Heerjansdam en Walburg zouden wij graag in breder verband willen zoeken naar toekomstbestendige oplossingen, met bijzondere aandacht voor jongeren. Voor 't Klankbord zien wij kansen om deze locatie open te houden, onder andere door de bewonersgestuurde wijkontwikkeling waarbij bewoners een actieve rol hebben.



De gesprekken die ik de afgelopen maanden heb gevoerd, laten een duidelijk beeld zien: er is brede waardering voor de inzet van onze professionals en vrijwilligers, maar er zijn ook kritische kanttekeningen, vooral over de samenwerking en het jongerenwerk. Die signalen nemen we serieus. Ze dwingen ons om scherp te blijven: waar maken we écht het verschil, en waar is bijsturing nodig? Dat is extra belangrijk nu de uitvoeringsplannen van Veerkrachtige Buurten naar verwachting in de tweede helft van 2025 worden vastgesteld. Dit programma draait om verbinding, betrokkenheid en samenwerking in de wijk. Precies daar waar onze kracht ligt en waar we het verschil willen én kunnen maken.

Inwonersparticipatie begeleiden en versterken is en blijft de kern van ons werk. Daarin willen we met open vizier en hernieuwde scherpheid onze rol als verbinder vervullen; samen met inwoners, maatschappelijke partners en de gemeente. Altijd in dialoog, met oog voor wat werkt, en met als ambitie: een sterker, veerkrachtiger Zwijndrecht waarin iedereen meetelt. Om die rol goed te kunnen blijven vervullen, hebben we echter wél voldoende capaciteit en middelen nodig. Zeker in een tijd waarin de verwachtingen toenemen en de vraag naar ondersteuning groeit. Daarbij merken we op dat er voor het lopende jaar 2025 geen indexering is toegepast op de subsidie brede welzijnsaanpak, wat de ruimte om te investeren in menskracht nu al onder druk zet. Daarnaast merk ik op dat Diverz naast de brede welzijnsaanpak ook subsidies ontvangt voor andere projecten (waaronder Samen energie besparen) waarvan op dit moment nog niet duidelijk is of deze in 2026 kunnen worden doorgezet. Deze onzekerheden vormen aanzienlijke risico's voor onze bedrijfsvoering.

Ik begrijp dat u als raad moeilijke keuzes moet maken tussen middelen, ambities en verwachtingen. Maar ik roep u nogmaals op om juist nu te blijven investeren in wat werkt. In wat preventief is. In wat zowel waardengedreven als kostenbesparend is op de lange termijn. Bezuinig daarom niet op welzijn, maar versterk het; voor vandaag én voor morgen.

Aanstaande dinsdagavond, tijdens uw raadsvergadering, ben ik in gesprek met de Dorpsraad van Heerjansdam om samen te verkennen hoe we in de toekomst van betekenis kunnen zijn voor het dorp.

Ik wens u veel wijsheid en succes toe bij uw werk voor onze gemeente. Uiteraard ben ik beschikbaar om eventuele vragen te beantwoorden.

Vriendelijke groeten,

Richard de Vlaming
Directeur-bestuurder Diverz